

รายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑	เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	จำนวนพนักงานเพิ่มขึ้น	+ ๑ ตำแหน่ง	
๑.๒ การประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล	เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย	ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่มีผู้ใดโอนย้ายมา	
๒. ด้านการพัฒนา ๒.๑ การดำเนินการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	เพื่อให้พนักงานมีความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	พนักงานมีความสุขกับการทำงาน จำนวน ๒๙ คน	พนักงานมีความพอใจกับผลการประเมิน	
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	เพื่อให้พนักงานรู้เส้นทางก้าวหน้าของตัวเอง	จำนวนพนักงานที่มีการเลื่อนระดับ จำนวน ๑ คน	พนักงานมีการเลื่อนระดับ	
๓.๒ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	เพื่อให้ข้อมูลของพนักงานสอดคล้องกับปัจจุบัน	จำนวนข้อมูลของพนักงานทั้งหมด	ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	
๓.๓ จัดให้มีสภาพแวดล้อมปลอดภัยในการทำงาน	เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีความสุข	แบบประเมินความพึงพอใจ	พนักงานมีความสุขในการทำงาน	
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ ๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้พนักงานทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนพนักงานทั้งหมดที่รับทราบ	พนักงานทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	



แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๒ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	เพื่อให้พนักงานที่ได้รับมอบหมายตรงกับงานที่ปฏิบัติ	จำนวนพนักงานทั้งหมด	พนักงานสามารถปฏิบัติงานงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ	
๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	จำนวนพนักงานทั้งหมด	บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุมีอัตราตำแหน่งว่างหลายตำแหน่ง และได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบ แต่ปรากฏว่า ไม่มีผู้ใดมาดำรงตำแหน่ง แทนที่ว่าง ทำให้อัตรากำลังว่างเกินร้อยละ ๑๐

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านต่าง ๆ ในระบบสารสนเทศจะเป็นข้อมูลที่ทันสมัย หากมีกฎหมาย ระเบียบตัวใหม่ออกมา จะมีการให้ความรู้ทัน ไม่ว่าจะเป็นระบบ Zoom หรือว่าผ่านช่องทางต่าง ๆ จึงไม่มีความจำเป็นที่จะต้องมีสร้างบทเรียนขึ้นมา เนื่องจากทุกคนมีสื่อในมือกันทุกคน